



# Réussir ses recrutements grâce à l'outil DISC-WPMOT

Réf. RH 06 (MAJ 070126)

## Pour qui ?

Toute personne en charge ou contribuant au processus de recrutement.

**Prérequis :** Avoir réalisé son profil DISC-WPMOT en répondant à un questionnaire « en ligne ».

## Objectifs de l'accompagnement :

Intégrer et s'appuyer sur l'apport de l'outil DISC & WPMOT pour valider chaque étape du recrutement :

- ✓ Définir le profil idéal
- ✓ Evaluer les candidats et identifier les forces et les points de vigilance de chaque profil.
- ✓ Mesurer le taux de risque à l'embauche
- ✓ Réussir l'intégration du nouvel embauché
- ✓ A terme, améliorer la cohésion au sein de l'équipe en composant une équipe complémentaire et équilibrée à l'appui de l'éclairage de l'outil DISC-WPMOT.

**Durée :** entre 3 et 6 heures

**Dates, horaires et lieu :** en fonction de la demande client

**Tarif :** Forfait 220€ HT par heure, facturé au temps réel.

150€HT par profil + 150€HT pour la roue de l'équipe(option)

**Délai d'accès :** entre quelques jours et quelques semaines selon la disponibilité des intervenants.

## Accompagnement pédagogique :

Jennifer JOLLY, formatrice coach certifiée, expérimentée dans les domaines du management et de la communication interpersonnelle, certifiée à l'outil TALENT INSIGHT vous propose une approche structurée et interactive dans ses accompagnements. Le profil TALENT INSIGHT (D.I.S.C + WPMOT) est réalisé pour chaque candidat au recrutement et éventuellement pour le manager direct du poste à pourvoir.

Outil simple et éprouvé d'analyse des préférences comportementales et des facteurs de motivation de chacun. Le « **COMMENT** » et le « **POURQUOI** » agissons-nous ainsi ?

Le **DISC** décrit le comportement naturel des individus ainsi que la façon dont ils s'adaptent à leur environnement. Chaque individu est un mélange unique des **4 styles de comportements** : **Rouge** (Dominance), **Jaune** (Influence), **Vert** (Stabilité), et **Bleu** (Conformité).

Le **WPMOT** (Work Place MOTivators) permet de comprendre ce qui pousse l'individu à agir, ses moteurs de comportement, son système de valeur sur une échelle de 6 attitudes vis-à-vis de la **Connaissance**, du **Sentiment d'Utilité**, de l'**Environnement**, de l'**Aide**, du **Pouvoir** et des **Principes de vie**.

## Accompagnement administratif :

Nous vous accompagnons dans vos demandes de prise en charge administrative. Réponse au questionnaire DISC-WPMOT accessible en ligne. Attribution d'un code personnel sur convocation individuelle + attestation déontologique donnant accord préalable pour partage des résultats.

## L'itinéraire pédagogique :

### Analyse du profil à recruter à l'aide de l'outil DISC-WPMOT :

- Analyse du **contexte**, des attendus du poste, de la composition de l'**équipe** du futur recruté ;
- Compréhension de l'**environnement** du futur recruté, de ses spécificités et de ses exigences ;
- Identification des **comportements et facteurs de motivation** attendus chez le futur collaborateur par l'entreprise ;
- **OPTION** : Utilisation de la **Roue TTI Success Insights** pour mieux comprendre les différences comportementales existantes au sein d'une équipe

### Gestion du profil DISC-WPMOT des répondants, candidats au recrutement :

- Traduction des spécificités liées au contexte et à l'environnement du poste recruté
- Analyse des éléments de restitution sur la base des graphiques, %, styles
- Identification des préférences comportementales de chaque répondant ;
- Analyse des points forts et des points de vigilance par rapport au profil du poste
- Synthèse et restitution

### Restitution des clés de lecture et recommandations pour le recrutement :

- Adéquation « profil / poste »
- Perception des valeurs de l'entreprise par le profil du répondant
- Conseils de communication pour ce profil
- Environnement de travail idéal pour ce profil
- Facteurs clés de motivation
- Modes clés de Management pour ce profil
- Points de vigilance ou d'amélioration du profil

**Le + de cet accompagnement :** Une action sur-mesure, un regard externe permettant à l'entreprise de mener à bien son recrutement et plus largement de faire grandir la cohésion des équipes.

**Notre objectif de satisfaction :** un degré de satisfaction, sur l'ensemble de la formation, de 90%.

**Accessibilité :** Les locaux mis à votre disposition ainsi que les méthodes pédagogiques sont adaptés, dans la mesure du possible, aux différents publics adultes ainsi qu'aux personnes en situation de handicap. Consulter notre site internet [www.ascentiel.fr](http://www.ascentiel.fr) à ce sujet.