



MANAGER SON EQUIPE

Devenir Manager Coach – module 3

Réf M 06 - (MAJ 070126)

Pour qui ?

Toute personne désireuse de progresser dans sa capacité à développer l'autonomie, le potentiel et la performance de ses équipiers. **Pré requis :** avoir une expérience en management d'au moins 1 an et idéalement, avoir suivi les modules 1 et 2 de Manager avec efficacité.

A l'issue de la formation le participant sera capable :

- ✓ D'identifier les spécificités de la posture de manager-coach
- ✓ D'intégrer les outils du coaching adaptés à ce rôle
- ✓ De savoir conduire un accompagnement, de la définition du contrat jusqu'à la clôture, en passant par des interventions pertinentes

Durée : 5 jours dont 4 jours de formation et 1 jour de REX - Retour d'Expériences, 37 heures 30

Dates, horaires et lieu : Voir site internet/nous contacter

Tarif : 2410.-€HT par personne

Délai d'accès : Selon les places disponibles

Accompagnement pédagogique : Jennifer JOLLY, formatrice coach certifiée expérimentée dans les domaines du management d'équipe, des RH et de la communication interpersonnelle vous propose une formation pratique et interactive sur la base d'autodiagnostic, d'exercices de mise en situations et de jeux de rôles permettant d'intégrer, d'ancrer et d'évaluer les acquis. **A l'issue de la formation, la formatrice au service des participants, ainsi chacun peut le contacter pour lui exposer une problématique, une question, un témoignage.**

Accompagnement administratif : Nous vous accompagnons dans la prise en charge administrative post formation avec l'organisme de financement, sous réserve d'obtenir l'accord de prise en charge avant le début de la formation.

Flexibilité : cette formation est réalisable en sur-mesure (intra entreprise), en journée ou demi-journée. Tarif ajustable selon la localisation et le contenu effectif.

Suivi - Evaluation : Questionnaire préformatif, feuille d'émargement, attestation de présence et certificat de réalisation de formation (Article L.6353-1 du code du travail).

Notre objectif de satisfaction : un degré de satisfaction, sur l'ensemble de la formation, de 90%.

Accessibilité : Les locaux mis à votre disposition ainsi que les méthodes pédagogiques sont adaptés, dans la mesure du possible, aux différents publics adultes ainsi qu'aux personnes en situation de handicap. Consulter notre site internet www.ascentiel.fr à ce sujet.

L'itinéraire pédagogique :

Se préparer à intégrer le rôle de manager-coach ou comment passer d'avoir du « pouvoir sur » à avoir du « pouvoir pour »

Qu'est-ce que le coaching ?

Comprendre les concepts d'«entreprise libérée » et de manager-coach.

Savoir positionner le coaching parmi les différentes postures de management.

Apprendre à se positionner en + +

Comprendre le concept de position de vie et de jeux psychologiques.

Identifier les 6 pièges à éviter et ses propres risques.

Intégrer des concepts clés du coaching

Intégrer la notion de contrat.

Connaître la roue du changement selon HUDSON.

Connaître les 6 zones d'intervention de Lenhardt.

Savoir utiliser la roue de l'autonomie pour positionner l'évolution de son équipier.

Connaître quelques éléments clés de la TOB (Théorie Organisationnelle de Berne) pour développer une lecture systémique pertinente des situations de coaching.

Apprendre à utiliser les outils du manager – coach

Savoir utiliser la méthode RPBC pour clarifier un objectif et contractualiser.

Pratiquer l'écoute sur 3 niveaux et savoir reformuler avec pertinence.

Savoir questionner avec puissance.

Savoir utiliser la confrontation.

Pratiquer la métaphore.

Intégrer les notions d'options.

Savoir donner des feedbacks constructifs et accompagner ses équipiers au quotidien.

Savoir clôturer un coaching.

Action suivante conseillée : nous vous proposons de prévoir 3 séances de supervision d'1h30 pour chaque participant, pour l'accompagner dans l'ajustement de son rôle de manager-coach. Ces séances ne sont pas incluses dans le tarif ci-dessus