



MANAGER SON EQUIPE

Croître en leadership – module 2

Réf M 02 - (MAJ 07/01/26)

Pour qui ?

La formation s'adresse aux personnes assumant des responsabilités de secteur ou service, désireuse de se perfectionner dans leurs pratiques et posture managériales et de développer leurs talents en tant leader.

Prérequis : Avoir une expérience en management d'au moins 1 an et idéalement, avoir suivi le module 1 « Manager son équipe avec efficacité : les principes et les outils ».

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- ✓ Développer son aisance et son efficacité managériale et relationnelle
- ✓ Développer la confiance en soi et le charisme pour libérer son potentiel de leader
- ✓ Gagner en souplesse relationnelle et en agilité managériale
- ✓ Croître en Leadership

Durée : 5 journées soit 35h + Option REX : 0.5j (3h30)

Dates : 15 oct + 18.19 nov + 15.16 dec 2026 – Rex en option

Lieu : Bonneville (74 130) ou Juvigny (74 100)

Tarif : 2.505.- € HT + option REX 225.-€HT par personne en stage INTER-ENTREPRISE

Délai d'accès : Selon les places disponibles

Accompagnement pédagogique : Jennifer JOLLY, formatrice coach certifiée (Coach & Team) expérimentée dans les domaines du management des RH, d'équipe et de la communication interpersonnelle, aura le plaisir de vous accompagner au travers de techniques, outils et méthodes pédagogiques actives pour ancrer et évaluer les acquis. Tests et autodiagnostic, exercices pratiques, partages d'expérience, mises en situations et jeux de rôles permettront l'expérimentation.

Accompagnement administratif : Nous vous accompagnons pour la prise en charge administrative post formation avec votre organisme de financement, sous réserve d'obtenir l'accord de prise en charge avant le début de la formation.

L'itinéraire pédagogique :

Mieux se connaître, mieux interagir et coopérer et prévenir les conflits

- Découvrir son profil de personnalité selon le modèle D.I.S.C. Success Insights (4 couleurs) et savoir comment mieux interagir avec les autres.
- Réaliser son profil W.P.M.O.T pour identifier ses principaux facteurs de motivation.
- Intégrer les 5 dimensions des signes de reconnaissance et augmenter sa puissance de Leader, en ajustant sa pratique ;
- Grâce à l'Analyse Transactionnelle, investir davantage le rapport « adulte à adulte » dans les relations au quotidien pour mieux coopérer
- Comprendre les mécanismes qui conduisent aux conflits, pour mieux les prévenir et les gérer.

Croître en leadership

- Réaliser un diagnostic de ses forces et de ses faiblesses managériales grâce à l'outil 360°.
- Établir un plan de progrès individuel.

Gérer le changement

- Intégrer les différentes composantes du changement pour savoir les appréhender et les gérer ;
- Intégrer les notions de types de changement, étapes et freins.
- Savoir mettre en place une stratégie d'accompagnement du changement auprès des équipes ;

Faire des différences générationnelles au sein des équipes, un atout

- Identifier les 4 principales générations qui composent notre société ;
- Dépasser les idées reçues sur chaque génération en découvrant les richesses d'une approche intergénérationnelle ;
- Valoriser la diversité générationnelle et développer sa capacité à collaborer avec des membres de toutes générations confondues.

Le + de la formation : La formation comprend la réalisation en ligne d'un profil TALENT INSIGHT (DISC+WPMOT) Success Insights + d'un audit managérial 360° pour repartir avec un plan de progrès personnalisé et piloter ainsi sa croissance en leadership, dans le temps.

Flexibilité: Cette formation est réalisable en sur-mesure (intra entreprise), en journée ou demi-journée. Tarif ajustable selon la localisation et le contenu effectif.

Suivi - Evaluation: Questionnaire préformatif, feuille d'émargement, attestation de présence et certificat de réalisation de formation (Article L.6353-1 du code du travail).

Notre objectif de satisfaction: un degré de satisfaction, sur l'ensemble de la formation, de 90%.

Accessibilité: Les locaux mis à votre disposition ainsi que les méthodes pédagogiques sont adaptés, dans la mesure du possible, aux différents publics adultes ainsi qu'aux personnes en situation de handicap. Consulter notre site internet www.ascentiel.fr à ce sujet.