



« LES ATELIERS DU MANAGER AVEC ASCENTIEL »

(MAJ 090124)

Pour qui ?

Toute personne assumant des responsabilités de secteur ou service, désireuse de s'approprier ou de se perfectionner dans la pratique des fondamentaux nécessaires au management d'équipe et au développement de l'efficacité et de la cohésion de son équipe.

Prérequis :

Prédisposition à l'animation d'une équipe. Mise à disposition d'un questionnaire d'évaluation pré-formatrice.

A l'issue de la formation le participant sera capable de :

- ✓ Intégrer les principes de base du management d'équipe
- ✓ Acquérir des techniques de communication pour faciliter les échanges au quotidien avec ses équipiers
- ✓ Acquérir des techniques de management pour développer l'efficacité et la performance de son équipe
- ✓ Développer son aisance et son efficacité managériale et relationnelle
- ✓ Développer la confiance en soi et le charisme
- ✓ Croître en Leadership

Durée : 3 à 5 jours

Date(s) et horaires : à définir

Effectif : 6 à 8 personnes

Tarif INTRA : 1 400€ HT / jour

Accompagnement pédagogique :

Michel PAPET et Jennifer JOLLY, formateurs et consultants dans les domaines de la communication, du management et de la gestion des relations interpersonnelles, vous proposent une action sous la forme **d'ateliers pratiques** à titre de découverte ou de perfectionnement afin de développer et partager de bonnes pratiques permettant à chacun d'ajuster sa posture managériale.

Un support sera transmis et les participants seront invités à venir en séance avec leurs cas concrets afin de mettre en lumière leurs besoins, partager leurs difficultés et développer de bonnes pratiques.

Les thématiques abordées par atelier seront notamment les suivantes :

- ✓ Faire grandir **la motivation** des membres de son équipe en revisitant la pyramide des besoins de MASLOW ;
- ✓ **Croître en leadership** grâce aux **qualités** du bon manager – leader et sa capacité à faire rayonner ses **valeurs** ;
- ✓ Travailler l'adaptation de son **style managérial** à travers le modèle de management situationnel d'HERSEY – BLANCHARD ;
- ✓ **Développer la confiance en soi et le charisme** du manager en pratiquant l'affirmation de soi notamment grâce à l'outil D.E.S.C.
- ✓ Savoir définir **des objectifs** de savoir-faire et savoir-être selon la méthode « **SMART** ».
- ✓ Réussir ses actes de **délégation**, confier, contrôler un travail, ajuster ;
- ✓ Savoir donner un **feed-back constructif**.
- ✓ Savoir donner des signes de reconnaissance : **encourager, remercier et féliciter**
- ✓ Savoir **recentrer, recadrer** de manière constructive.
- ✓ **Mieux connaître et mieux interagir** avec les membres de son équipe grâce à l'outil D.I.S.C. Success Insights (4 couleurs)
- ✓ **Prévenir les tensions et conflits** au sein d'une équipe en pratiquant les outils de la communication constructive propre au manager : vocabulaire positif, écoute active, questionnement et reformulation.
- ✓ Comprendre les **mécanismes qui conduisent aux conflits**, pour mieux les prévenir et les gérer grâce à l'Analyse Transactionnelle.
- ✓ **Réussir la conduite le changement** dans son rôle de manager :
 - En intégrant les différentes composantes du changement et les attitudes de résistance type des équipes.
 - Par la mise en place d'une stratégie d'accompagnement du changement.
- ✓ S'appuyer sur **l'éclairage intergénérationnel** afin de favoriser la synergie au sein de l'équipe.